

**CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE
DE MULHOUSE**

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
Conseil d'Administration du 13 novembre 2025**

9 administrateurs présents (15 en exercice, 3 procurations, 2 excusés, 1 absent)

DELIBERATION N° 2025-126

DEBAT D'ORIENTATION BUDGETAIRE 2026 (ADM/7.10.2/126)

L'article L.2312-1 du Code Général des Collectivités Territoriales (CGCT), prévoit l'organisation d'un Débat d'Orientation Budgétaire (DOB) chaque année dans les collectivités et établissements publics administratifs des communes de 3 500 habitants et plus.

Ce débat a lieu au sein du Conseil d'Administration dans les deux mois précédant l'examen du Budget Primitif (BP), avec la présentation d'un Rapport d'Orientation Budgétaire (ROB), dont il est pris acte dans une délibération spécifique.

Le contenu du rapport est défini par l'article D2312-3 du CGCT, complété par l'article 17 de la loi n°2023-1195 du 18 décembre 2023 de Programmation des Finances Publiques 2023 – 2027 qui impose aux collectivités et établissements publics, à l'occasion de la présentation du rapport, de présenter leurs objectifs en matière d'évolution des dépenses réelles de fonctionnement.

Le rapport annexé dresse un bilan synthétique de l'exécution budgétaire en cours, en présentant les principales évolutions constatées sur les dépenses et recettes de fonctionnement, la gestion des effectifs et de la masse salariale, ainsi que la mise en œuvre des engagements pluriannuels du CCAS.

Le rapport expose ensuite les orientations envisagées dans le cadre de la stratégie financière et les priorités de l'action du CCAS pour le prochain exercice budgétaire, destiné à faciliter le débat sur les orientations pour l'exercice 2026 et à assurer la cohérence des futurs choix financiers avec les objectifs de service public et de solidarité locale.

Après en avoir délibéré, le Conseil d'Administration :

- prend acte, par son vote, de la tenue du débat d'orientation budgétaire sur la base du Rapport d'Orientations Budgétaires 2026 qui lui a été soumis.

La délibération est adoptée à l'unanimité des suffrages exprimés.

CERTIFIE CONFORME

Madame le Président,

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

Michèle LUTZ

PJ : 1



Centre Communal
d'Action Sociale

DEBAT D'ORIENTATION BUDGETAIRE 2026

CA DU 13 NOVEMBRE 2025

Le contexte national

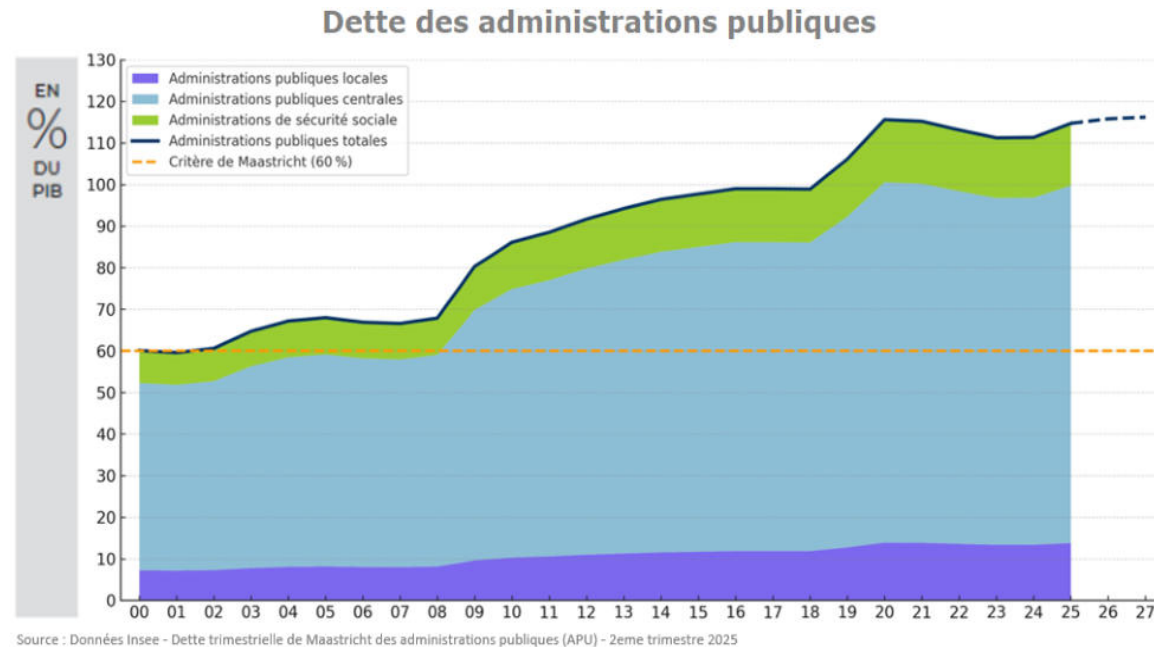
Le **Projet de Loi de Finances pour 2026** confirme la volonté du gouvernement de ramener le **déficit public à 4,6 % du PIB**, contre 5,4 % en 2025, grâce à un plan d'économies de **43,8 milliards d'euros**. Cette trajectoire s'accompagne toutefois d'un maintien d'un **niveau d'endettement élevé**, établi à **115,6 % du PIB à la fin du second trimestre 2025**, et d'une **contribution accrue des collectivités territoriales**, à hauteur de **5,3 milliards d'euros** pour 2026.

Dans ce contexte, les **dotations de l'Etat** devraient rester gelées, limitant les capacités d'adaptation des budgets locaux face à la progression des charges obligatoires et à la revalorisation des dépenses sociales.

Parallèlement, les hypothèses macroéconomiques du gouvernement anticipent une **croissance modérée de +1,1 %** et une **inflation en ralentissement à 2,3 %** (contre 3,1 % en 2025), traduisant une normalisation progressive de l'activité économique.

Entre équilibre budgétaire et services à la population : l'équation n'a jamais été aussi complexe.

Cette situation appelle à une **gestion locale prudente et responsable**, fondée sur la maîtrise des dépenses de fonctionnement et la continuité des actions de solidarité. Dans un environnement financier sous tension, l'enjeu pour les collectivités locales consiste à concilier **équilibre budgétaire, soutenabilité financière et réponse aux besoins essentiels de la population**.



Le PLF 2026 et l'UNCCAS

Contexte général :

- ❖ Le Projet de Loi de Finances (PLF) 2026 s'inscrit dans un contexte social tendu : **hausse de la pauvreté, crise du logement, inflation persistante et vieillissement de la population.**
- ❖ Les CCAS et CIAS, soutenus par l'UNCCAS, restent **les premiers acteurs de la solidarité locale**, au cœur des politiques sociales des communes.

Rôle de l'UNCCAS :

- ❖ Défendre le maintien et le financement des CCAS/CIAS, menacés dans les petites communes.
- ❖ Porter la voix des territoires auprès de l'Etat pour **préserver la cohésion sociale.**
- ❖ Proposer des mesures concrètes pour **réarmer les solidarités locales.**



Les préconisations de l'UNCCAS

Lutter contre la précarité



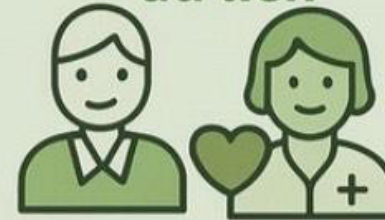
- Pérenniser les crédits pour la domiciliation des personnes sans abri
- Créer un bouclier tarifaire locatif pour freiner la hausse des loyers
- Financer 10 000 places d'hébergement d'urgence supplémentaires

Renforcer la santé mentale



- Former 10 000 agents CCAS/CIAS aux premiers secours en santé mentale
- Lancer un rapport sur les difficultés d'accès aux soins psychiques des jeunes ruraux

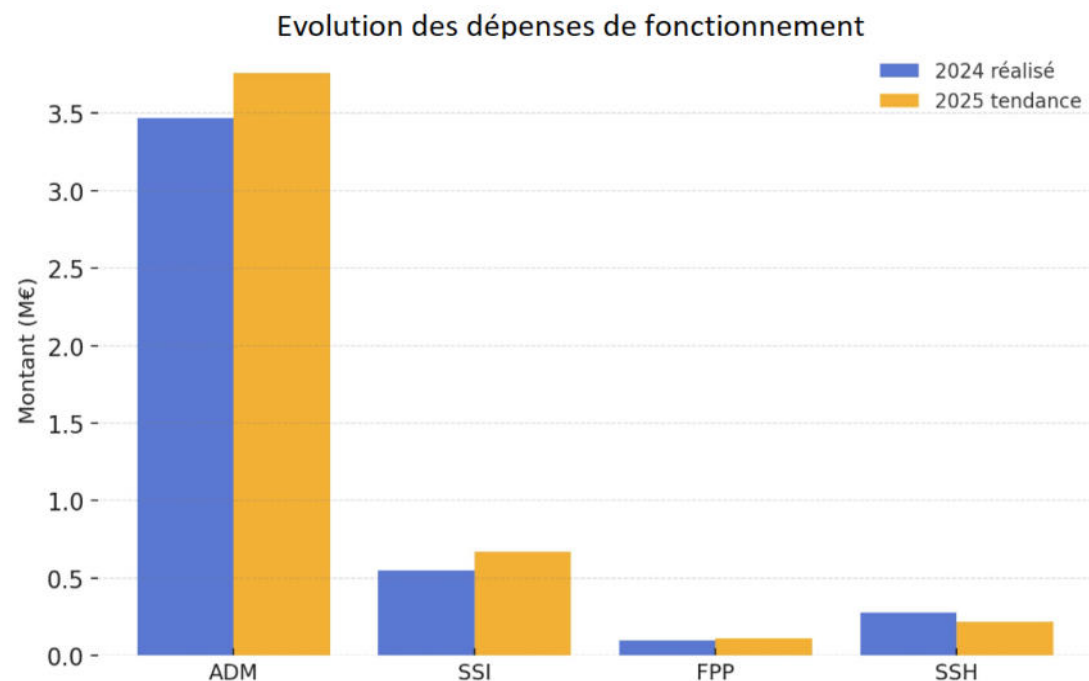
Bien vieillir et valoriser les métiers du lien



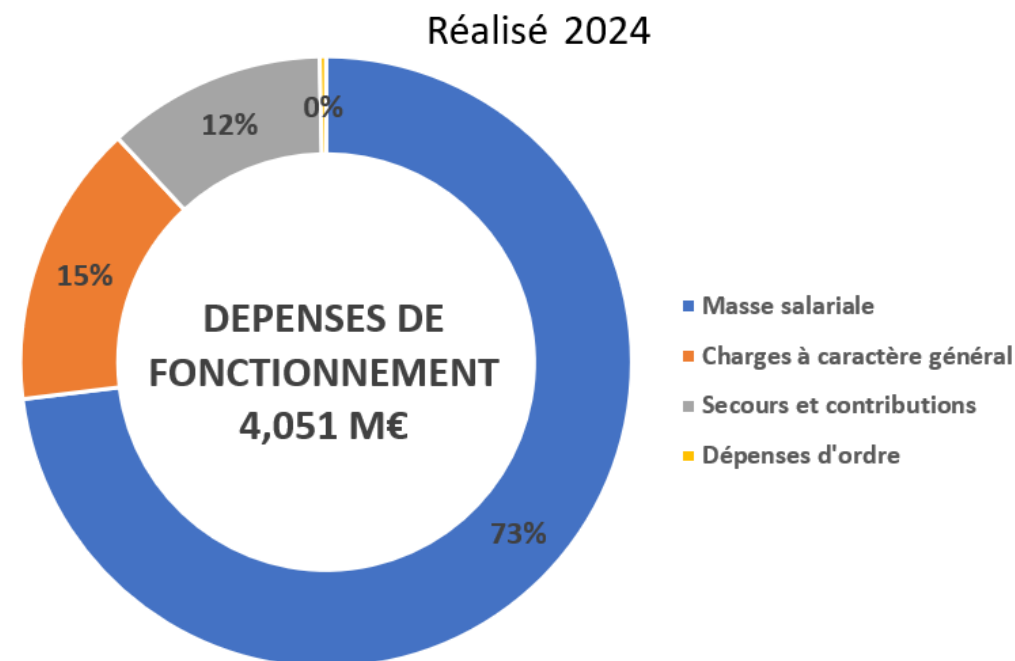
- Augmenter de 6 % les crédits dédiés aux personnes âgées
- Soutenir les services d'aide à domicile et les Ehpad publics en difficulté
- Revaloriser les métiers du social et créer un droit à la formation pour les aidants

I. RETROSPECTIVE

1. LES DEPENSES DE FONCTIONNEMENT 2024



- Hausse modérée des dépenses, reflet de missions consolidées
- Tendance vers un modèle subventionné et maîtrisé

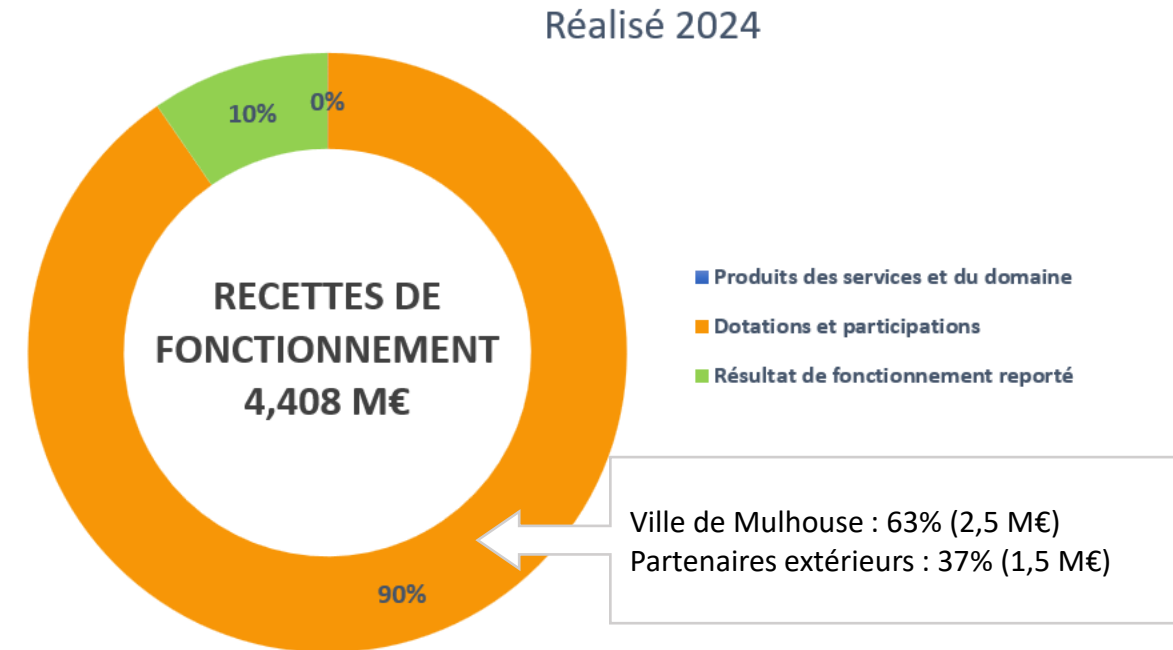
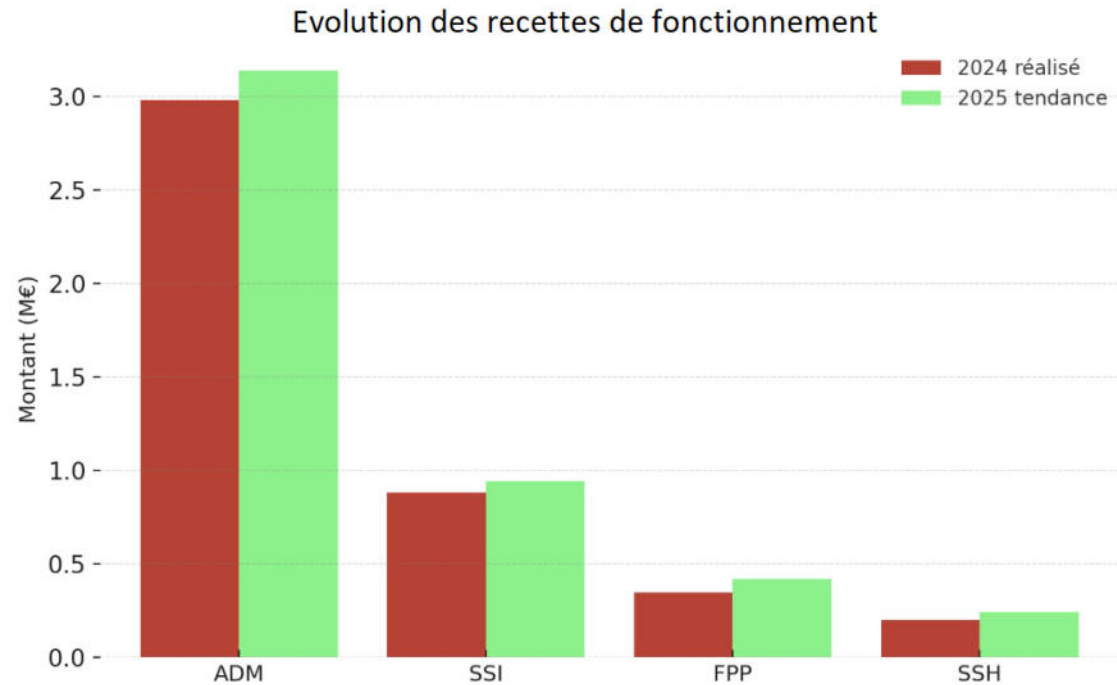


Masse salariale : +7,8% (+213 K€)

Secours : +24,6% (+90 K€)

I. RETROSPECTIVE

2. LES RECETTES DE FONCTIONNEMENT 2024



- Soutien renforcé de la Ville de Mulhouse, garantissant la continuité et la stabilité des actions du CCAS
- Poursuite de la recherche active de financements extérieurs

Dotations/subventions : +2,4% (+93 K€)

II- LES TENDANCES DU COMPTE FINANCIER UNIQUE 2025

Le Compte Financier Unique 2025 met en évidence une gestion rigoureuse et réactive des ressources, permettant de préserver l'équilibre budgétaire malgré un contexte économique et social contraint.

La hausse continue des demandes d'aides sociales traduit une accentuation des situations de précarité sur le territoire (+3 % du taux de pauvreté entre 2021 et 2024). Dans ce cadre, le dialogue de gestion renforcé avec la Ville de Mulhouse et les partenaires institutionnels a contribué à maintenir un cadre financier stable et transparent.

Le CCAS de Mulhouse confirme ainsi sa capacité d'adaptation et réaffirme son rôle central dans la mise en œuvre des politiques sociales locales, au service des publics les plus fragiles.

➤ **CFU 2025 estimatif**

Total voté 2025 (prévisionnel) : 4 760 468 €

Réalisé dépenses 2025 (prévisionnel) : 4 708 570 €

↳ **Soit un taux de réalisation prévisionnel des dépenses de 98,91 %**

Réalisé recettes 2025 (prévisionnel) : 4 768 890 €

↳ **Soit un taux de réalisation prévisionnel des recettes de 100,18 %**

➡ Cette gestion permet d'escompter **un résultat global d'environ 60 000 €**

SUIVI DU BUDGET DU CCAS DE MULHOUSE

	BUDGET 2024	CA 2024	BUDGET 2025	CA estimatif 25	Estimation BP 2026
DEPENSES DE FONCTIONNEMENT	4 502 256,46 €	4 051 327,28 €	4 760 468,34 €	4 708 570,00 €	4 424 665,00 €
CHAPITRE 11 : charges à caractère général	887 450,00 €	608 369,17 €	765 982,34 €	725 084,00 €	829 070,00 €
ADMINISTRATION	379 550,00 €	272 394,75 €	333 387,34 €	331 139,00 €	401 850,00 €
SOLIDARITE SECOURS ET INSERTION	128 450,00 €	92 519,03 €	141 600,00 €	125 000,00 €	145 220,00 €
FAMILLE PARENTALITE PREVENTION	103 950,00 €	70 240,64 €	106 695,00 €	96 445,00 €	91 500,00 €
SANTE SENIORS ET HANDICAP	275 500,00 €	173 214,75 €	184 300,00 €	172 500,00 €	190 500,00 €
CHAPITRE 12 : charges de personnel et frais ass	3 071 306,93 €	2 960 066,20 €	3 401 215,00 €	3 401 215,00 €	3 095 095,00 €
ADMINISTRATION	3 071 306,93 €	2 960 066,20 €	3 401 215,00 €	3 401 215,00 €	3 095 095,00 €
CHAPITRE 65 : Autres charges de gestion courante	528 899,53 €	469 396,91 €	540 500,00 €	529 500,00 €	500 500,00 €
ADMINISTRATION	8 000,00 €	8 000,00 €	8 180,00 €	8 000,00 €	8 000,00 €
SOLIDARITE SECOURS ET INSERTION	519 899,53 €	461 241,02 €	531 820,00 €	521 000,00 €	492 000,00 €
FAMILLE PARENTALITE PREVENTION	1 000,00 €	155,89 €	500,00 €	500,00 €	500,00 €
CHAPITRE 67 : Charges spécifiques	0,00 €	0,00 €	40 400,00 €	40 400,00 €	0,00 €
Santé Séniors et Handicap	0,00 €	0,00 €	40 400,00 €	40 400,00 €	0,00 €
CHAPITRE 042 : Opérations Ordre de Transfert	14 600,00 €	13 495,00 €	12 371,00 €	12 371,00 €	0,00 €
ADMINISTRATION	14 600,00 €	13 495,00 €	12 371,00 €	12 371,00 €	0,00 €
total dépenses de fonctionnement par services	ADMINISTRATION	3 473 456,93 €	3 253 955,95 €	3 755 153,34 €	3 752 725,00 €
	SOLIDARITE SECOURS ET INSERTION	648 349,53 €	553 760,05 €	673 420,00 €	646 000,00 €
	FAMILLE PARENTALITE PREVENTION	104 950,00 €	70 396,53 €	107 195,00 €	96 945,00 €
	SANTE SENIORS ET HANDICAP	275 500,00 €	173 214,75 €	224 700,00 €	212 900,00 €
TOTAL DEPENSES DE FONCTIONNEMENT	4 502 256,46 €	4 051 327,28 €	4 760 468,34 €	4 708 570,00 €	4 424 665,00 €

SUIVI DU BUDGET DU CCAS DE MULHOUSE

		BUDGET 2024	CA 2024	BUDGET 2025	CA estimatif 25	Estimation BP 2026
RECETTES DE FONCTIONNEMENT		4 502 256,46 €	4 408 202,32 €	4 760 468,34 €	4 768 890,04 €	4 424 665,00 €
CHAPITRE 70 : produits de services, domaines, ventes		2 500,00 €	1 229,00 €	24 900,00 €	24 900,00 €	21 000,00 €
SOLIDARITE SECOURS ET INSERTION		2 500,00 €	1 229,00 €	4 900,00 €	4 900,00 €	1 000,00 €
SANTE SENIORS ET HANDICAP		0,00 €	0,00 €	20 000,00 €	20 000,00 €	20 000,00 €
CHAPITRE 74 : Dotations et participations		4 075 567,53 €	3 982 784,39 €	4 378 693,30 €	4 387 115,00 €	4 403 665,00 €
ADMINISTRATION		2 544 000,00 €	2 555 000,00 €	2 782 728,30 €	2 782 750,00 €	2 796 000,00 €
SOLIDARITE SECOURS ET INSERTION		887 944,53 €	880 302,39 €	935 900,00 €	938 400,00 €	960 600,00 €
FAMILLE PARENTALITE PREVENTION		442 258,00 €	346 682,00 €	417 200,00 €	422 500,00 €	441 200,00 €
SANTE SENIORS ET HANDICAP		201 365,00 €	200 800,00 €	242 865,00 €	243 465,00 €	205 865,00 €
CHAPITRE 77 : produits exceptionnels		0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
SOLIDARITE SECOURS ET INSERTION		0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
CHAPITRE 042 : opération ordre de transfert		0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ADMINISTRATION		0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
002 AFFECTATION DU RESULTAT		424 188,93 €	424 188,93 €	356 875,04 €	356 875,04 €	0,00 €
total Recettes de fonctionnement par services	ADMINISTRATION	2 968 188,93 €	2 555 000,00 €	3 139 603,34 €	2 782 750,00 €	2 796 000,00 €
	SOLIDARITE SECOURS ET INSERTION	890 444,53 €	881 531,39 €	940 800,00 €	943 300,00 €	961 600,00 €
	FAMILLE PARENTALITE PREVENTION	442 258,00 €	346 682,00 €	417 200,00 €	422 500,00 €	441 200,00 €
	SANTE SENIORS ET HANDICAP	201 365,00 €	200 800,00 €	262 865,00 €	263 465,00 €	225 865,00 €
TOTAL RECETTES DE FONCTIONNEMENT		4 502 256,46 €	3 984 013,39 €	4 760 468,34 €	4 412 015,00 €	4 424 665,00 €
Excédent de l'exercice		0,00 €	-67 313,89 €	0,00 €	-296 555,00 €	0,00 €
résultat global (avec reprise résultat n-1)			356 875,04 €		60 320,04 €	

III. ORIENTATIONS GÉNÉRALES DU BUDGET PRIMITIF 2026

Le budget primitif 2026 du CCAS s'inscrit dans une trajectoire d'**évolution maîtrisée**, conciliant **soutenabilité financière** et **efficacité de la dépense publique**.

Il vise à **pérenniser les dispositifs d'intervention existants**, tout en accompagnant le **déploiement de projets sociaux innovants** répondant aux besoins émergents de la population.

Cette orientation repose sur une **gestion proactive des ressources** et une **optimisation des moyens alloués** aux actions prioritaires.

Dans un contexte de **renforcement des exigences des financeurs**, le CCAS veille à une **évaluation systématique des actions**, un **suivi rigoureux de leur impact**, et une **justification précise de l'utilisation des financements publics**.

Ainsi, le **CCAS poursuit sa démarche de performance sociale et de transparence budgétaire**, affirmant sa volonté d'allier responsabilité financière et engagement solidaire au service du territoire mulhousien.

IV. ADMINISTRATION DE DIRECTION

Le CCAS poursuit la **modernisation de son organisation** afin de renforcer à la fois son pilotage stratégique et son ancrage opérationnel sur le terrain. L'objectif étant de consolider la cohérence entre **direction, coordination et action de proximité**, en valorisant des postes clés qui structurent le fonctionnement et soutiennent l'ensemble des équipes.

Nouveaux postes et dispositifs de financement associés

Postes	Financement
Directeur du CCAS	Ville de Mulhouse
Responsable d'Unité affaires juridiques, RH et COM	Ville de Mulhouse
Chargé de mission Coordinateur du Contrat Territorial d'Accueil et d'Intégration (CTAI)	cofinancé 50% Ville de Mulhouse 50% ETAT
Animateur Maison pour les parents	cofinancé 60% CAF 40% ETAT
Conseiller technique en travail social	Ville de Mulhouse
Référent des Ressources Humaines	Ville de Mulhouse

A noter que **près de 40% de la masse salariale est aujourd'hui financée par des subventions ciblées**, témoignant d'une démarche active de recherche de financements externes et d'une gestion optimisée des ressources.

L'objectif poursuivi est de **développer le financement extérieur**, en renforçant la recherche de partenariats et en déployant, dès 2026, une **démarche de mécénat** :

- Diversifier les ressources
- Soutenir les projets innovants
- Consolider la capacité d'action du CCAS au service des publics mulhousiens

IV. ADMINISTRATION DE DIRECTION

Les **projets structurants 2026** traduisent la volonté du CCAS de renforcer **sa capacité d'action et d'adaptation**, en s'appuyant sur des démarches concrètes au plus près des besoins du territoire.

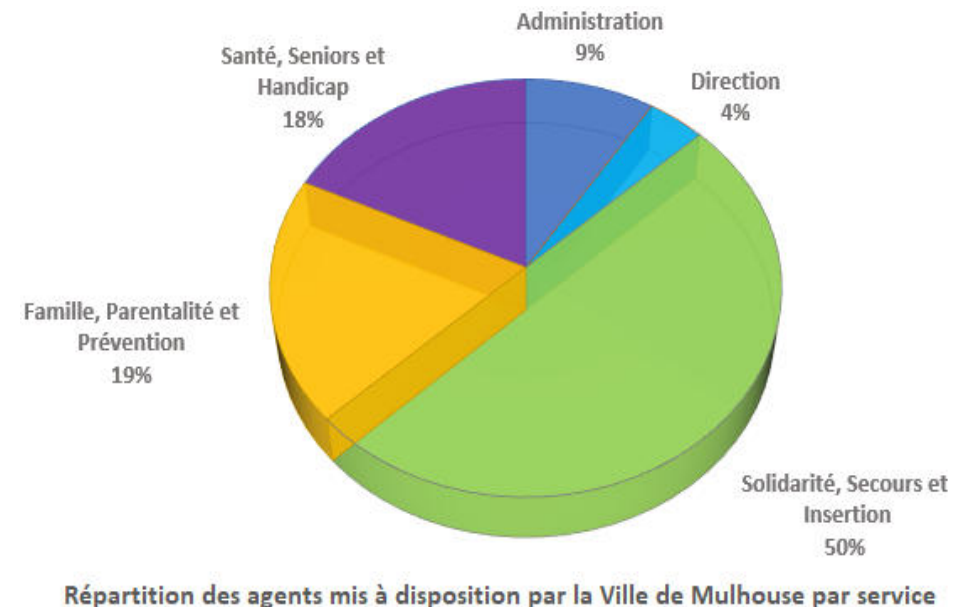
- ✓ **L'analyse des besoins sociaux (+50 K€)**
Permettra d'actualisé le diagnostic territorial et d'ajuster les orientations d'action publique pour le prochain mandat (démarche obligatoire conformément au Code de l'Action Sociale et des Familles).
- ✓ **Le renforcement des analyses de pratiques professionnelles (+12,5 K€)**
Vise à consolider la professionnalisation des équipes et la qualité des interventions sociales.
- **Prévisions BP 2026 du service Administration de direction**
 - . **Dépenses de fonctionnement** : 3 504 945 € (dont 3 095 095 € de charges de personnel, 401 850 € de charges générales et 8 000 € pour les charges de gestion courante).
 - . **Recettes de fonctionnement** : 2 796 000 € (dont 2 728 000 € de subvention d'équilibre et 68 000 € de dotations et participation).

V. RESSOURCES HUMAINES ET MASSE SALARIALE

Composante essentielle du budget, la **masse salariale** traduit avant tout la **dimension humaine du service public** porté par le CCAS.

La **politique RH 2026** s'articule autour de trois priorités structurantes :

- **développer les compétences** et accompagner les parcours professionnels afin de soutenir la montée en expertise des agents
- **favoriser la mobilité interne** pour renforcer l'adaptabilité et la polyvalence des équipes
- **entretenir un dialogue social constructif**, garant d'une gestion apaisée, participative et partagée



➤ Prévisions BP 2026 de l'enveloppe frais de personnel

. Dépenses de fonctionnement : 3 095 095 €

➡ Soit 70 % des dépenses globales de fonctionnement

VI. SOLIDARITÉ, SECOURS ET INSERTION

Une politique volontariste en faveur des publics fragiles

Le service poursuit son engagement pour une action sociale réactive et de proximité, adaptée aux **nouvelles formes de précarité** et résolument **orientée vers l'autonomie et l'inclusion des publics accompagnés** :

✓ Poursuite des actions engagées :

- Maintien de l'enveloppe dédiée aux **secours d'urgence** (400 K€)
- Poursuite de la **mise à l'abri** (90 K€) afin de garantir une réponse réactive et adaptée aux sinistrés et/ou aux ménages en grande vulnérabilité
- Renfort du soutien apporté aux **sinistrés** avec la mise en œuvre des conventions VdM/Croix Rouge et Sécurité civile
- Poursuite de la **mission logement** (cofinancement Etat/FSE)
- Poursuite des **dispositifs d'insertion** (cofinancement Etat/FSE/CeA/Ville de Mulhouse) des bénéficiaires du rSa

✓ Nouveauté :

- Création d'un poste de **coordinateur du Contrat Territorial d'Accueil et d'Intégration (CTAI)**, en lien étroit avec l'Etat et la Ville de Mulhouse, destiné à **mieux accueillir et favoriser l'intégration des primo-arrivants** sur le territoire
- Un poste de **Conseiller technique en travail social**

➤ Prévisions BP 2026 du service Solidarité, Secours et Insertion

- . **Dépenses de fonctionnement** : 637 220 € (dont 492 000 € destinés aux secours et 145 220 € de charges générale).
- . **Recettes de fonctionnement** : 961 600 € (dont 400 000 € (CeA/rSa) et 267 000 € (FSE et logement).

VII. FAMILLE, PARENTALITÉ ET PRÉVENTION

Soutenir, prévenir et accompagner les familles au quotidien

Le service affirme son engagement en faveur du soutien aux familles et de la prévention des vulnérabilités, à travers des actions **éducatives, sociales et partenariales** :

✓ Poursuite des actions engagées :

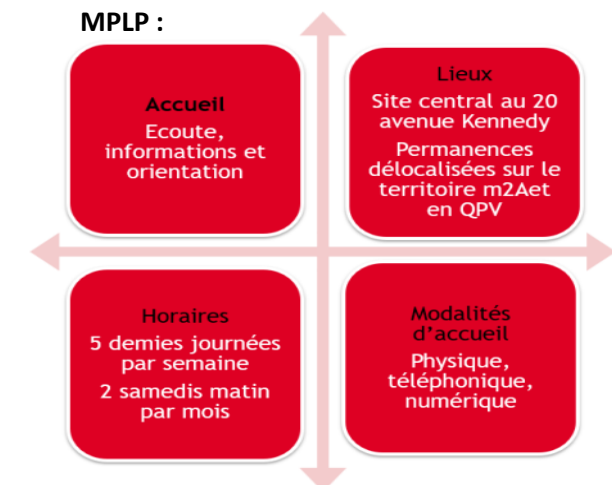
- Maintien de la présence **d'éducateurs de secteur dans les collèges**, afin de poursuivre les actions de prévention, d'accompagnement éducatif et de suivi des jeunes en difficulté (financement CeA)
- Poursuite des actions socio-éducatives et citoyennes des **Equipes Prévention Citoyenneté Bourtzwiller et Coteaux (EPCB/EPCC)** qui interviennent dans les quartiers prioritaires (financement ETAT)
- Animation du **Réseau Local Parents Mulhouse (RLPM)**, en assurant la mise en œuvre des actions de parentalité sur le territoire en lien avec les acteurs de la parentalité et les partenaires institutionnels
- Poursuite des diverses actions menées dans le cadre de la politique **Mulhouse en Famille**.

✓ Nouveauté :

- **Création Maison Pour Les Parents (MPLP)** : ce projet, intégré au **Réseau Local Parents Mulhouse (RLPM)** lancé en 2024 avec la CAF du Haut-Rhin, s'inscrit dans une dynamique partenariale renouvelée et illustre une orientation centrée sur **la prévention, la confiance et la proximité** avec les familles, contribuant pleinement à la cohésion sociale et au bien-être des enfants sur le territoire mulhousien.

➤ Prévisions BP 2026 du service Famille, Parentalité et Prévention

- . Dépenses de fonctionnement : 92 000 €
- . Recettes de fonctionnement : 441 200 €



VIII. SANTÉ, SENIORS ET HANDICAP

Agir pour la santé, l'autonomie et le lien social à tout âge

Le service développe une politique de santé publique active, inclusive et solidaire, au service du maintien de l'autonomie, du bien-vieillir et de la prévention de l'isolement

✓ Poursuite des actions engagées :

- Poursuite de la mise en œuvre du **Contrat Local de santé 3^{ème} génération 2024/2028**, en partenariat avec les acteurs du territoire, afin de favoriser la coordination des actions de prévention et de promotion de la santé
- Maintien du **programme Prescri'mouv**, visant à encourager l'activité physique adaptée pour les publics fragiles et à prévenir la perte d'autonomie
- Poursuite des **divers programmes de dépistage et de prévention**, à travers des actions telles que le **Mois du Cerveau** (8,5k€) et la **Quinzaine du diabète**
- Déploiement de l'action **lutte contre l'isolement des seniors**
- Organisation **d'événements conviviaux**, tels que la **Fête de Noël des Aînés** (102k€), la **Semaine bleue**

✓ Nouveautés :

- Déploiement du **Bus du Cœur** (5,5k€), une action de prévention itinérante dédiée au dépistage des maladies cardiovasculaires et à la sensibilisation aux bonnes pratiques de santé
- Lancement de la **Nuit du Handicap** (1,5k€), une action de sensibilisation et d'inclusion valorisant les talents et les parcours des personnes en situation de handicap

➤ Prévisions BP 2026 du service Santé, Seniors et Handicap

- . Dépenses de fonctionnement : 190 500 €
- . Recettes de fonctionnement : 225 865 €

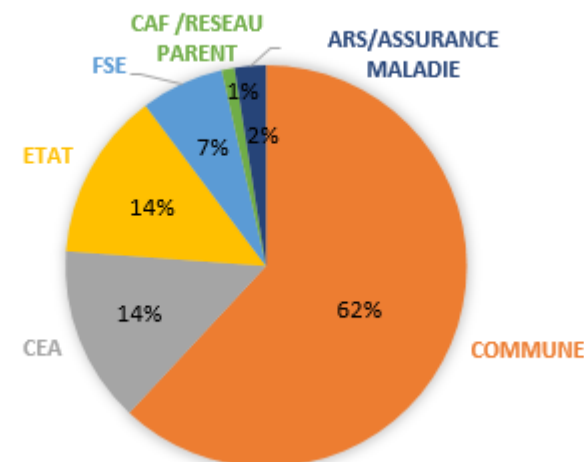
IX. SYNTHÈSE BUDGÉTAIRE PREVISIONNEL 2026

Nos partenaires financiers

DEPENSES	
Section	Budget 2026 prévisionnel (€)
Fonctionnement	4 424 665,00 €
Investissement	-



Répartition des financements prévisionnels 2026 par organismes financeurs



➡ Un budget de continuité, responsable et centré sur la solidarité de proximité.

X. ORIENTATIONS 2026

Les **orientations budgétaires et stratégiques pour 2026** confirment la volonté du CCAS **d'allier rigueur de gestion et capacité d'innovation** au service des politiques sociales locales.

L'année à venir s'articulera autour de plusieurs **axes prioritaires** :

- **stabiliser les dépenses de fonctionnement**, dans un contexte de tension budgétaire maîtrisée,
- **préserver et renforcer les actions sociales essentielles** en faveur des publics les plus fragiles,
- **développer les partenariats et les financements externes** afin de soutenir la mise en œuvre des projets,
- **optimiser la coordination interne** pour améliorer l'efficacité collective et la lisibilité de l'action sociale,
- **anticiper les évolutions en matière de ressources humaines**, notamment celles liées au **renouvellement d'effectifs** et à la transmission des compétences.

Ces orientations traduisent une **stratégie d'adaptation continue**, guidée par la **performance, la solidarité et la cohésion sociale**, piliers de l'action du CCAS de Mulhouse.

CONCLUSION

Le **CCAS de Mulhouse** confirme sa capacité à conjuguer **rigueur budgétaire et action sociale ambitieuse**. Grâce à la mobilisation de ses agents et au soutien constant de la Ville de Mulhouse, il maintient un haut niveau de service malgré un contexte national contraint et des marges financières réduites.

Pour **2026**, le CCAS poursuivra ses efforts en matière de maîtrise des dépenses tout en renforçant la qualité de l'accompagnement des publics les plus fragiles.

Le renfort de la gouvernance, avec l'arrivée d'une **Direction à temps plein**, va permettre d'affiner le projet d'établissement, l'ingénierie de (nouveaux) projets et la recherche active de financements extérieurs (partenariats publics et privés) pour toujours **développer une politique volontariste et innovante** au service de toutes et tous les Mulhousien.nes.

Cette stratégie, fondée sur la **mobilisation des équipes et des ressources**, permettra de consolider les actions engagées, d'adapter les dispositifs d'aide aux évolutions sociales et de préserver la soutenabilité financière de l'établissement.

Pour leur engagement, leur professionnalisme et leur implication quotidienne qui rendent possible le mise en œuvre de ces politiques publiques de solidarité et de proximité, les agents du CCAS méritent d'être chaleureusement remerciés ! Leur action constitue le moteur essentiel de notre réussite collective.